

VITA NEI CAMPI

E NELL'AGROALIMENTARE

Redazione: Piazzale Forni, 1 - 26900 LODI
Tel. 0371 5910210 - 5910206
Email: fai.pavialodi@cisl.it
Pec: fai.pavialodi@pcert.postecert.it

VITA NEI CAMPI - PERIODICO MENSILE FAI CISL - LODI E PAVIA
Edito da "LIBERTERRA" Associazione senza fini di lucro - Art. 10 d.l. 460/97
Via Don Minzoni, 20 - CASALPUSTERLENGO (LO)
Direttore: MARTA VALOTA - Responsabile: ALESSANDRO CERIOLI
Autorizz. Tribun. di Milano n. 427 del 10/12/1966 - Stampatore: ARS Tipolitografia S.n.c. - Casalpusterlengo (Lo) Sped. in a. p. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - Milano
LUGLIO 2026 N. 456 - ANNO LXV

Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale Italiana

FAI - CISL Pavia - Lodi
Sede di Pavia, V. A. Rolla, 3
27100 Pavia - Tel. 0382 538180
Sede di Lodi, P.le Forni, 1
26900 Lodi - Tel. 0371 5910210/206
Mail: alessandro.ceroli@cisl.it

EMERGENZA CALDO

Colpo di calore, grave rischio per la salute dei lavoratori

L'estate 2026 è iniziata riproponendo il problema del caldo eccessivo. Il cambiamento climatico incide sul nostro territorio, acuitizzando alcuni problemi stagionali e imponendo nuove modalità e regole per lo svolgimento dell'attività lavorativa per preservare la salute e sicurezza degli addetti. Il cosiddetto "colpo di calore" rappresenta un pericolo per quanti prestano la propria opera all'aperto o in lavorazioni con materiali sensibili alle alte temperature: interessati sono principalmente i lavoratori dell'edilizia e dell'agricoltura. Le Regioni, tra cui la Lombardia, ogni anno intervengono con specifiche ordinanze imponendo limiti alle prestazioni lavorative (con 35 gradi reali o percepiti) dal 10 giugno al 23 settembre in determinate fasce orarie (dalle 12:30 alle 16:00). Anche l'INPS, con messaggio 2103 del 24/6/2026, quest'anno ha riconfermato una CIGO speciale (per il mondo agricolo CISOA, sia per i lavoratori a tempo indeterminato che determinato), riconoscendo questo nuovo pericolo per la salute dei lavoratori. Come parti sociali abbiamo sottoscritto un protocollo con l'ente bilaterale di Lodi (CIMEB) e stiamo lavorando per arrivare allo stesso risultato anche a Pavia: ora è fondamentale che le informazioni sull'accordo sottoscritto arrivino in tutti i posti di lavoro. Ad esempio, con l'ATS ed un contributo pubblico si sta promuovendo l'importanza della visita medica preventiva per gli stagionali agricoli. Proprio nella stagione estiva, che vede la raccolta di tanti prodotti agricoli, la salute degli addetti deve avere priorità sulle esigenze di produzione. Ce lo ha ricordato tristemente, a fine giugno, il decesso di un operaio agricolo nella campagna lodigiana, proprio per un colpo di calore: una piena e consapevole presa di coscienza sull'argomento è dunque ancora tutta da costruire.

Occorre che i datori di lavoro capiscano che nei giorni di eccessiva calura (stabiliti dal Ministero sul sito workclimate.it) la prestazione lavorativa va spostata nelle ore meno a rischio, vanno forniti tutti i dispositivi di protezione ai lavoratori, va monitorata la loro salute e se il rischio alto permane vanno sospese le attività. Anche i lavoratori, da parte loro, devono diventare più consapevoli di questo cambiamento e non sottovalutare i rischi del caldo, sapendo che le organizzazioni sindacali, e la FAI CISL in particolare, sono al loro fianco. La FAI CISL sarà disponibile in questi mesi nelle sedi delle province di Pavia e Lodi per tutelare tutti gli addetti.

Alessandro Cerioli

A ORTOVERDE DOPO LE ASSUNZIONI CONQUISTATA ANCHE L'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Grazie all'azione della Fai Cisl si rafforzano le tutele per i lavoratori



Ortoverde Società Agricola S.r.l., con sede a Terranova dei Passerini (LO), opera nella produzione e lavorazione di ortaggi freschi e prodotti di IV gamma (insalate e ortaggi confezionati) e dal 2021 fa parte del gruppo internazionale Foodiverse.

Negli ultimi anni, la crescita dell'azienda e l'evoluzione dell'organizzazione produttiva hanno determinato la presenza di lavoratori con differenti inquadramenti

contrattuali, generando una situazione non omogenea, e a tratti conflittuale, nei trattamenti economici e normativi. Da questa esigenza è nato il confronto promosso dalla FAI CISL, che ha accompagnato l'azienda in un processo di cambiamento finalizzato a superare le differenze esistenti e a costruire condizioni di lavoro più stabili e uniformi per tutte le lavoratrici e i lavoratori. Un primo risultato importante è stato raggiunto

con l'internalizzazione dei lavoratori precedentemente occupati tramite cooperativa, che sono entrati direttamente nell'organico di Ortoverde come dipendenti. Una scelta che ha rafforzato il rapporto diretto tra azienda e lavoratori, garantendo maggiore stabilità occupazionale e un sistema più

chiaro di diritti, responsabilità e prospettive professionali. Dal 1° luglio 2026 si è aggiunto infine un ulteriore elemento di qualificazione del lavoro con l'applicazione a tutti i dipendenti di Ortoverde del CCNL Industria Alimentare, superando la precedente presenza di due diversi contratti collettivi (operai agricoli e impiegati agricoli) che comportava differenze, anche significative, nei trattamenti applicati a lavoratori inseriti

nella stessa realtà produttiva. L'adozione di un unico contratto consente oggi di avere un riferimento comune, con maggiore coerenza nei trattamenti economici e normativi e con l'accesso agli strumenti previsti dalla contrattazione dell'industria alimentare, tra cui welfare, formazione e previdenza complementare. Quello raggiunto a Ortoverde è il risultato di un confronto costruito nel tempo da FAI CISL, che di fatto ha accompagnato la trasformazione dell'azienda e ha permesso di rafforzare sia il sistema delle tutele, delle lavoratrici e dei lavoratori all'interno della filiera produttiva, sia il sistema delle relazioni industriali. Un'esperienza che conferma il valore della contrattazione collettiva come strumento capace di accompagnare lo sviluppo delle imprese, garantendo al tempo stesso maggiore qualità, stabilità e riconoscimento del lavoro.

Simone Tarenzi

Emergenza CALDO

PROTOCOLLO RISCHIO CALORE IN AGRICOLTURA

Il 6 luglio 2026, presso la sede dell'Ente Bilaterale Agricolo delle province di Milano e Monza Brianza (EBICIM) a Milano, è stato firmato un nuovo **Protocollo di Prevenzione e Gestione del Rischio da Calore in Agricoltura per i lavoratori agricoli delle Province di Milano, Lodi e Monza**.

Le Organizzazioni datoriali CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI e CIA e quelle sindacali FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL, a seguito dell'ordinanza di REGIONE LOMBARDIA del 6/6/2026 n. 484 (calore) e del confronto con ATS Milano Lodi per il contenimento dei rischi lavorativi per l'emergenza caldo in agricoltura con particolare riguardo al settore della manutenzione del verde e del giardinaggio, hanno raggiunto un'intesa per garantire condizioni di lavoro più sicure e salubri, soprattutto durante le ondate di caldo intenso che sempre più frequentemente interessano il nostro territorio.

Le parti coinvolte – sindacati, associazioni di categoria e enti bilaterali – hanno condiviso linee di intervento concrete e mirate, con l'obiettivo di proteggere la salute dei lavoratori e migliorare le condizioni di lavoro in agricoltura.

Linee guida del protocollo:

Informazione e formazione: verranno diffuse schede di autovalutazione e strumenti di supporto, in collaborazione con ATS Milano e Lodi, per aumentare la consapevolezza sui rischi legati al calore e alla radiazione solare.

Sono previste campagne formative rivolte sia ai lavoratori che ai datori di lavoro sulle linee guida dell'ATS per contenere rischio stress da calore.

Sorveglianza sanitaria particolare attenzione sarà dedicata alla sorveglianza dei lavoratori, soprattutto quelli stagionali e a tempo determinato, la cui visita sanitaria preventiva all'inizio del lavoro è sempre obbli-

gatoria, per prevenire effetti dannosi come colpi di calore e altre complicanze legate all'eccessivo stress termico.

Abbigliamento e DPI: i datori di lavoro sono chiamati a fornire indumenti leggeri, traspiranti e di colori chiari, oltre a garantire la disponibilità di acqua fresca e pause in zone ombreggiate. Anche su questo tema le indicazioni dell'ATS sono chiare e dettagliate.

Gli operai devono adottare comportamenti corretti per tutelare la propria salute.

Riorganizzazione dei turni e orari di lavoro: dal 10 giugno al 23 settembre vista l'ordinanza del 6/6/2026 di RL che vieta il lavoro dalle 12:30 alle 16:00 in determinate circostanze (temperatura uguale, superiore a 35*) si privilegeranno le attività più intense nelle prime ore del mattino. L'orario di lavoro quindi potrà e dovrà subire

PUBBLICATA DA REGIONE LOMBARDIA

ORDINANZA 484 DEL 9 GIUGNO 2026

relativa attività lavorativa nel settore AGRICOLO FLOROVIVAISTICO, NEI CANTIERI EDILI ALL'APERTO E NELLE CAVE in caso di esposizione prolungata al sole.

L'ORDINANZA VIETA lo svolgimento dell'attività lavorative

DALLE 12.30 ALLE 16.00 in condizioni di esposizione prolungata al sole

A PARTIRE DAL 10 GIUGNO FINO 23 SETTEMBRE

PREVISIONI RISCHIO CALDO
Giugno: 23 giugno 2026
Luglio: 23 luglio 2026
Settembre: 23 settembre 2026

qualora la prevenzione indicata nelle LINEE GUIDA non sia sufficiente

e solo nelle giornate in cui la mappa del rischio sul sito **WORKCLIMATE** indichi **RISCHIO ALTO**

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori passa anche dalla prevenzione degli effetti del caldo: **INFORMARSI, PREVENIRE, PROTEGGERE.**

variazioni, per garantire l'incolumità dei lavori nell'effettuare la prestazione; le eventuali ore non prestate potranno venire compensate con la cassa integrazione agricola (CISOA) o col recupero orario in giornate differenti o permessi retribuiti. FAI, FLAI e UILA stanno incalzando l'INPS perché la CISOA (cassa integrazione agri-

cola) venga estesa anche ai tempi determinati e con possibilità di usufruirne ad ore e non solo a giornate.

Questo Protocollo rappresenta un esempio di come, grazie alla collaborazione tra sindacati, imprese e istituzioni, si possano mettere in campo misure efficaci per la tutela della

salute dei lavoratori. Invitiamo tutti voi a conoscere e applicare le indicazioni contenute, perché la vostra sicurezza è una priorità assoluta. Continueremo a lavorare affinché queste misure siano implementate con efficacia e a vigilare nei luoghi di lavoro l'effettiva applicazione del Protocollo.

NUOVE REGOLE SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI NEOASSUNTI

Dal 1° luglio 2026 sono entrate in vigore nuove regole sulla previdenza complementare per i lavoratori neoassunti del settore privato. La novità riguarda esclusivamente coloro che inizieranno un nuovo rapporto di lavoro a partire da questa data e interessa la destinazione del TFR maturando. Il lavoratore avrà 60 giorni dall'assunzione per scegliere come destinare il proprio TFR. Durante questo periodo potrà valutare l'adesione alla previdenza complementare, in particolare al fondo pensione previsto dal contratto collettivo applicato, oppure mantenere il TFR secondo le altre modalità riconosciute dalla normativa. La nuova disciplina introduce anche il meccanismo del silenzio-assenso: se il lavoratore non esprime una scelta entro il termine previsto, il TFR maturando sarà destinato automaticamente alla forma pensionistica complementare individuata dalla normativa, vale a dire al fondo pensione negoziale previsto dal contratto collettivo applicato. L'obiettivo è favorire una maggiore diffusione della previdenza complementare, garantendo comunque al lavoratore un periodo utile per informarsi e valutare consapevolmente le diverse opzioni.

In questo contesto, la FAI CISL valorizza il ruolo dei fondi pensione negoziali di categoria, strumenti nati dalla contrattazione collettiva e pensati per rafforzare le tutele previdenziali dei lavoratori nel lungo periodo. Rispetto ad altre forme di previdenza complementare, i fondi negoziali presentano generalmente costi più contenuti e, quando previsto dal contratto collettivo, consentono di beneficiare del contributo aggiuntivo del datore di lavoro. Il contributo del datore di lavoro rappresenta un elemento particolarmente rilevante: si tratta infatti di una quota aggiuntiva riconosciuta al lavoratore che aderisce al fondo previsto dal contratto collettivo, un'opportunità che non è prevista nel semplice mantenimento del TFR. A questi vantaggi si aggiunge il trattamento fiscale agevolato previsto per la previdenza complementare. I contributi versati dal lavoratore al fondo pensione sono deducibili dal reddito imponibile fino al limite annuo stabilito dalla legge (5.164,57 euro), determinando un possibile risparmio sull'IRPEF dovuta. Inoltre, la prestazione finale del fondo pensione beneficia

di una tassazione agevolata. Anche il confronto con il mantenimento del TFR deve quindi considerare tutti gli elementi che incidono sul risultato finale. Il TFR lasciato fuori dalla previdenza complementare viene liquidato con il regime della tassazione separata, mentre il fondo pensione consente di usufruire della deducibilità dei contributi versati e di una tassazione agevolata della prestazione finale. Nel comparto agroalimentare il fondo pensione di riferimento è ALIFOND, mentre per il settore agricolo il fondo di riferimento è AGRIFONDO. Per i nuovi assunti sarà quindi fondamentale utilizzare i 60 giorni previsti dalla normativa per informarsi, confrontare le diverse possibilità e comprendere gli effetti della propria scelta. La destinazione del TFR rappresenta infatti una decisione previdenziale di lungo periodo: conoscere strumenti, vantaggi e conseguenze consente al lavoratore di scegliere in modo consapevole la soluzione più adatta alle proprie esigenze future.

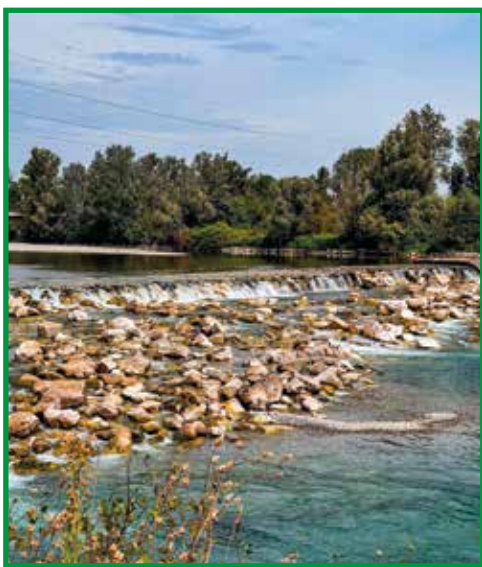
Simone Tarenzi

CONSORZI DI BONIFICA, FAI-FLAI-FILBI: PRESENTATA LA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL 2027-2030

Un rinnovo contrattuale che metta al centro il valore del lavoro, la tutela del potere d'acquisto e il rafforzamento del ruolo strategico dei Consorzi di Bonifica. È questa la richiesta contenuta nella piattaforma unitaria presentata da Fai Cisl, Flai Cgil e Filbi Uil per il rinnovo del Contratto nazionale dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario per il quadriennio 2027-2030.

Secondo le organizzazioni sindacali, la crisi climatica, l'instabilità internazionale e l'aumento del costo della vita hanno reso ancora più centrale il lavoro svolto dai dipendenti dei Consorzi, chiamati a garantire sicurezza idraulica, tutela del territorio e gestione delle risorse idriche. Una funzione strategica che, sostengono i sindacati, deve tradursi in un adeguato riconoscimento economico e professionale.

Tra le principali richieste figura un aumento salariale del 12% per l'intero periodo di vigenza del contratto, insieme alla rivalutazione degli scatti di anzianità, fermi dal 1999, e al riconoscimento delle nuove professionalità nate con l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione e i nuovi investimenti nel settore. Ampio spazio è dedicato anche al rafforzamento delle relazioni sindacali, con



estremi, dalle alte temperature e dall'esposizione ad amianto. Le organizzazioni sindacali chiedono anche una disciplina più moderna dell'orario di lavoro, con un maggiore ricorso al lavoro agile, una migliore conciliazione tra vita e lavoro, una revisione della reperibilità e una più ampia possibilità di utilizzo del part-time. Particolare attenzione è riservata ai lavoratori stagionali, per i quali si propone un percorso di stabilizzazione, l'estensione di diritti e tutele già riconosciuti

al personale a tempo indeterminato e il rafforzamento delle garanzie in materia di maternità, permessi e continuità occupazionale.

Tra gli altri temi affrontati figurano la limitazione del ricorso agli appalti, il potenziamento della previdenza complementare, il rafforzamento della contrattazione integrativa aziendale e degli strumenti di bilateralità.

Per Fai il rinnovo del CCNL rappresenta un passaggio decisivo per accompagnare la crescita e la modernizzazione dei Consorzi di Bonifica, riconoscendo il ruolo fondamentale delle lavoratrici e dei lavoratori nella difesa del territorio, nella sicurezza idraulica e nella transizione ambientale del Paese.

Gloria Lomartire

una maggiore partecipazione di RSU e RSA alle scelte organizzative dei Consorzi, dai piani occupazionali agli investimenti, fino ai processi di digitalizzazione, all'introduzione dell'intelligenza artificiale e agli appalti. La piattaforma propone inoltre una revisione del sistema di classificazione professionale, percorsi più trasparenti di crescita, valorizzazione delle competenze acquisite attraverso la formazione e il riconoscimento di indennità per figure che svolgono particolari responsabilità in materia di sicurezza.

Sul fronte della salute e sicurezza, Fai, Flai e Filbi chiedono maggiori strumenti per i rappresentanti dei lavoratori, più formazione continua e protocolli specifici per affrontare i rischi derivanti dagli eventi climatici

CISL LOMBARDIA
Dipartimento Politiche di Welfare

NOVITÀ FISCALI: FONDI PENSIONE

LE NOVITÀ DAL 1° LUGLIO 2026

1. ISCRIZIONE AUTOMATICA PER I NUOVI ASSUNTI

A partire dal 1° luglio 2026, i lavoratori dipendenti del settore privato alla prima assunzione saranno iscritti automaticamente al fondo pensione previsto dal contratto collettivo applicato in azienda.

- Se sono presenti più fondi, verrà scelto quello con il maggior numero di iscritti; in assenza di indicazioni, si applicherà il fondo residuale.
- Sono esclusi da questo meccanismo i lavoratori domestici.

L'adesione automatica comporta il versamento di:

- dell'intero TFR maturando;
- del contributo minimo a carico del datore di lavoro;
- del contributo minimo a carico del lavoratore, secondo quanto previsto dal contratto collettivo.

Tuttavia, per i lavoratori con una retribuzione annua lorda inferiore all'importo dell'assegno sociale, non si applica l'obbligo di contribuzione.

Il lavoratore può rifiutare l'adesione automatica, esprimendo una volontà contraria entro 60 giorni dalla data di assunzione.

4. VANTAGGI FISCALI

Dal periodo d'imposta 2026, il limite annuale di deducibilità fiscale dei contributi versati alla previdenza complementare aumenta a 5.300 euro.

Nel limite rientrano:

- i contributi versati dal lavoratore;
- i contributi versati dal datore di lavoro;
- i contributi versati per i familiari fiscalmente a carico.

Non si considera il TFR destinato al fondo pensione.

Per i lavoratori che hanno iniziato a lavorare dopo il 31 dicembre 2006, nei primi cinque anni di partecipazione il limite deducibile può arrivare fino a 7.950 euro.

6. TUTELE DELLE SOMME ACCUMULATE

Viene confermata la tutela delle somme accumulate durante la fase di accumulo, che non possono essere cedute né pignorate.

Le prestazioni erogate sotto forma di rendita (ad eccezione della frazionata del montante) sono equiparate alle pensioni pubbliche e quindi protette.

Le somme ottenute tramite anticipazioni o riscatti possono essere soggette ad azioni da parte dei creditori.

2. LAVORATORI NON ALLA PRIMA ESPERIENZA

Per i lavoratori che non sono alla prima esperienza lavorativa, il datore di lavoro è tenuto, al momento dell'assunzione, a:

- fornire informazioni sulla previdenza complementare;
- verificare la scelta già effettuata dal lavoratore.

Se entro 60 giorni il lavoratore non indica a quale fondo destinare il TFR, si applicherà automaticamente lo stesso meccanismo previsto per i nuovi assunti.

3. PORTABILITÀ DEL FONDO

DAL 31 OTTOBRE 2026

Dopo almeno due anni di partecipazione a una forma di previdenza complementare che prevede il contributo del datore di lavoro, il lavoratore potrà trasferire la propria posizione a un altro fondo pensione mantenendo il diritto al contributo datoriale, indipendentemente dal tipo di fondo scelto.

5. PRESTAZIONI E LIQUIDAZIONI

Sempre dal 1° luglio 2026, la quota di capitale che può essere liquidata al momento della pensione aumenta dal 50% al 60%. Resta invariata la possibilità di ottenere la liquidazione totale nei casi già previsti dalla legge, come disoccupazione prolungata o invalidità.

ALLE MODALITÀ ESISTENTI SI AGGIUNGONO NUOVE OPZIONI DI EROGAZIONE:

- Rendita a durata definita: pagata per gli anni di vita stimati (ISTAT). Tassazione: regime ordinario (15% - 9% in base all'anzianità di iscrizione).
- Prelevi liberamente determinabili: puoi ritirare somme liberamente entro certi limiti. Tassazione: regime ordinario (15% - 9%).
- Erogazione frazionata del montante in più anni: accesso al montante accumulato in rate frazionate per un periodo non inferiore a 5 anni. Tassazione speciale: aliquota a titolo d'imposta del 20%, ridotta dello 0,25% per ogni anno di partecipazione eccedente il 15°, con riduzione massima di 5 punti percentuali (aliquota minima 15% dopo 35 anni di iscrizione).

IL NOSTRO GIUDIZIO

POSITIVO L'automatismo dell'iscrizione automatica è uno strumento utile per rafforzare la cultura previdenziale e garantire maggiore copertura pensionistica ai lavoratori, nel rispetto della libertà di scelta (è sempre possibile rinunciare entro 60 giorni).

ASSOLUTAMENTE CONTRARIO alla portabilità in queste modalità. La portabilità, così come prevista, interviene su istituti liberamente contrattati dalle parti sociali, indebolendo il ruolo della contrattazione collettiva e la funzione solidaristica dei fondi negoziali.

dal 10 Agosto al 23 le nostre sedi rimarranno chiuse. Per esigenze contattateci ai recapiti telefonici

I RECAPITI FAI CISL LODI

Tramite appuntamento richiedibile a:

Alessandro Cerioli, tel. 333 66.55.365 mail: alessandro.cerioli@cisl.it

Giovanni Bellini 333 65.14.117 mail: giovanni.bellini@cisl.it

Simone Tarenzi, tel 334 68.25.623, mail: s.tarenzi@cisl.it

LODI

CASALPUSTERLENGO

CODOGNO

S.ANGELO LOD.

ZELO BUON PERSICO

PL.e Forni, 1

V. Don Minzoni, 18

V. Resistenza, 1

V. C. Battisti, 30

P.za Tricolore

Martedì e Giovedì dalle 9 alle 12,30

Lunedì e Giovedì dalle 9 alle 12,30

Martedì e Venerdì dalle 9 alle 12,30

Mercoledì dalle 9 alle 12,30

Martedì dalle 17,30 alle 19,00

I RECAPITI FAI CISL PAVIA

Tramite appuntamento richiedibile a:

Francesco Lerede, tel. 338.341.4611, mail: francesco.lerede@cisl.it

Zona oltrepò Pavese, Adriano Cislighi tel. 333.263.1276

Paolo Righini, tel. 371/42.71.435, mail: paolo.righini@cisl.it

PAVIA

CORTEOLONA

VOGHERA

CASTEGGIO

BRONI

VIGEVANO

MEDE

MORTARA

GARLASCO

V. Rolla, 3

V. Cavallotti, 7

V. Plana, 87

Via Marconi, 5

Via Mazzini, 58

V. Madonna sette dolori, 6

V. Matteotti 49/51

V. Vittorio Veneto, 45

V. Risorto snc

Lunedì a venerdì dalle 9 alle 12,30

Lunedì dalle 16,00 alle 18,30

Venerdì dalle 16,00 alle 18,30

Giovedì dalle 16,00 alle 18,30

Martedì e Mercoledì dalle 16,00 alle 18,30

Martedì dalle 16,00 alle 18,30

Giovedì dalle 16,00 alle 18,30

Mercoledì dalle 16,00 alle 18,30

Venerdì dalle 16,00 alle 18,30

RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2026							
LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +27%	Festiva +37%	Notturna +40%	Festivo Lavoro +45%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.588,78	9,40	11,94	12,88	13,16	13,63	14,57
QUALIFICATO	1.753,62	10,38	13,18	14,22	14,53	15,05	16,08
QUALIFICATO SUPER	1.856,69	10,99	13,95	15,05	15,38	15,93	17,03
SPEC. E MUNGITORE	1.945,42	11,51	14,62	15,77	16,12	16,69	17,84
SPEC. SUPER E STALLA	2.038,14	12,06	15,32	16,52	16,88	17,49	18,69
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.598,67	9,46	12,01	12,96	13,24	13,72	14,66
QUALIFICATO	1.764,98	10,44	13,26	14,31	14,62	15,14	16,19
QUALIFICATO SUPER	1.868,62	11,06	14,04	15,15	15,48	16,03	17,14
SPEC. E MUNGITORE	1.957,92	11,59	14,71	15,87	16,22	16,80	17,96
SPEC. SUPER E STALLA	2.050,92	12,14	15,41	16,63	16,99	17,60	18,81
CON ANZIANITA' DI SERVIZI O DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.608,56	9,52	12,09	13,04	13,33	13,80	14,75
QUALIFICATO	1.776,34	10,51	13,35	14,40	14,72	15,24	16,29
QUALIFICATO SUPER	1.880,55	11,13	14,13	15,24	15,58	16,13	17,25
SPEC. E MUNGITORE	1.970,42	11,66	14,81	15,97	16,32	16,91	18,07
SPEC. SUPER E STALLA	2.063,70	12,21	15,51	16,73	17,10	17,71	18,93
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.618,45	9,58	12,16	13,12	13,41	13,89	14,84
QUALIFICATO	1.787,70	10,58	13,43	14,49	14,81	15,34	16,40
QUALIFICATO SUPER	1.892,48	11,20	14,22	15,34	15,68	16,24	17,36
SPEC. E MUNGITORE	1.982,92	11,73	14,90	16,07	16,43	17,01	18,19
SPEC. SUPER E STALLA	2.076,48	12,29	15,60	16,83	17,20	17,82	19,04
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.628,34	9,64	12,24	13,20	13,49	13,97	14,93
QUALIFICATO	1.799,06	10,65	13,52	14,58	14,90	15,44	16,50
QUALIFICATO SUPER	1.904,41	11,27	14,31	15,44	15,78	16,34	17,47
SPEC. E MUNGITORE	1.995,42	11,81	15,00	16,18	16,53	17,12	18,30
SPEC. SUPER E STALLA	2.089,26	12,36	15,70	16,94	17,31	17,93	19,16
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.638,23	9,69	12,31	13,28	13,57	14,06	15,03
QUALIFICATO	1.810,42	10,71	13,60	14,68	15,00	15,53	16,60
QUALIFICATO SUPER	1.916,34	11,34	14,40	15,53	15,88	16,44	17,58
SPEC. E MUNGITORE	2.007,92	11,88	15,09	16,28	16,63	17,23	18,42
SPEC. SUPER E STALLA	2.102,04	12,44	15,80	17,04	17,41	18,04	19,28
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		12,26	14,80	15,74	16,02	16,49	17,43
QUALIFICATO		13,54	16,34	17,37	17,69	18,20	19,24
QUALIFICATO SUPER		14,33	17,30	18,40	18,73	19,27	20,37
SPECIALIZZATO		15,02	18,12	19,27	19,62	20,20	21,35
SPECIALIZZATO SUPER		15,73	18,99	20,19	20,56	21,16	22,36

RETRIBUZIONE MENSILE ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/06/2026							
LIVELLI E PARAMETRI	MENSILE LORDO	RETRIBUZIONE ORARIA					
		ORA ORDINARIA	Straordinaria +29%	Festiva +40%	Notturna +48%	Festivo Lavoro +50%	Festivo Notturmo +55%
COMUNE	1.608,44	9,52	12,28	13,32	14,09	14,28	14,75
QUALIFICATO	1.777,84	10,52	13,57	14,73	15,57	15,78	16,31
QUALIFICATO SUPER	1.881,45	11,13	14,36	15,59	16,48	16,70	17,26
SPEC. E MUNGITORE	1.976,77	11,70	15,09	16,38	17,31	17,55	18,13
SPEC. SUPER E STALLA	2.067,92	12,24	15,78	17,13	18,11	18,35	18,97
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)							
COMUNE	1.618,33	9,58	12,35	13,41	14,17	14,36	14,84
QUALIFICATO	1.789,20	10,59	13,66	14,82	15,67	15,88	16,41
QUALIFICATO SUPER	1.893,38	11,20	14,45	15,68	16,58	16,81	17,37
SPEC. E MUNGITORE	1.989,27	11,77	15,18	16,48	17,42	17,66	18,24
SPEC. SUPER E STALLA	2.080,70	12,31	15,88	17,24	18,22	18,47	19,08
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)							
COMUNE	1.628,22	9,63	12,43	13,49	14,26	14,45	14,93
QUALIFICATO	1.800,56	10,65	13,74	14,92	15,77	15,98	16,51
QUALIFICATO SUPER	1.905,31	11,27	14,54	15,78	16,69	16,91	17,47
SPEC. E MUNGITORE	2.001,77	11,84	15,28	16,58	17,53	17,77	18,36
SPEC. SUPER E STALLA	2.093,48	12,39	15,98	17,34	18,33	18,58	19,20
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)							
COMUNE	1.638,11	9,69	12,50	13,57	14,35	14,54	15,02
QUALIFICATO	1.811,92	10,72	13,83	15,01	15,87	16,08	16,62
QUALIFICATO SUPER	1.917,24	11,34	14,63	15,88	16,79	17,02	17,58
SPEC. E MUNGITORE	2.014,27	11,92	15,38	16,69	17,64	17,88	18,47
SPEC. SUPER E STALLA	2.106,26	12,46	16,08	17,45	18,45	18,69	19,32
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)							
COMUNE	1.648,00	9,75	12,58	13,65	14,43	14,63	15,11
QUALIFICATO	1.823,28	10,79	13,92	15,10	15,97	16,18	16,72
QUALIFICATO SUPER	1.929,17	11,42	14,73	15,98	16,89	17,12	17,69
SPEC. E MUNGITORE	2.026,77	11,99	15,47	16,79	17,75	17,99	18,59
SPEC. SUPER E STALLA	2.119,04	12,54	16,17	17,55	18,56	18,81	19,43
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)							
COMUNE	1.657,89	9,81	12,65	13,73	14,52	14,72	15,21
QUALIFICATO	1.834,64	10,86	14,00	15,20	16,07	16,28	16,83
QUALIFICATO SUPER	1.941,10	11,49	14,82	16,08	17,00	17,23	17,80
SPEC. E MUNGITORE	2.039,27	12,07	15,57	16,89	17,86	18,10	18,70
SPEC. SUPER E STALLA	2.131,82	12,61	16,27	17,66	18,67	18,92	19,55
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI							
COMUNE		12,41	15,17	16,22	16,98	17,17	17,65
QUALIFICATO		13,72	16,77	17,93	18,77	18,98	19,51
QUALIFICATO SUPER		14,52	17,75	18,97	19,87	20,09	20,64
SPECIALIZZATO		15,26	18,65	19,94	20,87	21,11	21,69
SPECIALIZZATO SUPER		15,96	19,51	20,86	21,83	22,08	22,69

CAMPAGNE DI RACCOLTA 2026

Viticoltura – Orticoltura - Coltivazioni Industriali

L'Ente Bilaterale Agricolo C.I.M.I.-A.V., costituito su iniziativa delle organizzazioni agricole CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI e CIA e dei sindacati dei lavoratori FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL, sostiene imprese e lavoratori nelle attività assuntive della manodopera nel periodo vendemmiale e più in generale di raccolta dei prodotti agricoli.

SERVIZIO DI VISITE MEDICHE
(Decreto Ministeriale del 27/03/2013 art. 2 comma 5 Modifiche e integrazioni di cui al DPCM "Cura Italia")
Attuato in convenzione con medici competenti, provvede al rilascio della "certificazione medica preventiva" utile ai fini dell'assunzione.
Si ricorda che il certificato ha validità annuale e consente al lavoratore idoneo di prestare la propria attività anche presso altre imprese agricole per lavorazioni che presentano i medesimi rischi, senza la necessità di ulteriori accertamenti medici.

Le visite mediche saranno effettuate il 22 e 24 luglio 2026, successivamente a partire dal 31 luglio 2026 a fine servizio, c/o la sede della CO.PRO.VI - P.zza Vittorio Veneto n.1 – CASTEGGIO (PV) previa prenotazione ai seguenti numeri **C.I.M.I.-A.V. 366.4599068 – 0382.35409**

Il servizio è offerto gratuitamente solo alle Aziende Agricole aderenti al sistema della bilateralità e in regola con la contribuzione annuale.

Il Presidente
Luciano Nieto

Realizzato in collaborazione con ATS Pavia

Ente Bilaterale Agricolo C.I.M.I.-A.V. • Corso Strada Nuova 86 - Pavia • Tel. 0382.35409 •
e-mail info@cimpipavia.it - segreteria@cimpipavia.it

PREMI PROVINCIALE DI PRODUTTIVITA' PER OPERAI AGRICOLI

Il primo acconto nella busta paga di giugno

lavoro e ai lavoratori agricoli delle aziende limitrofe: il CCNL degli operai agricoli stabilisce infatti che nella busta di giugno 2026 deve essere riconosciuto l'aumento contrattuale concordato del **3,4%** (si vedano le nuove tabelle per PAVIA). Abbiamo anche esortato i datori di lavoro ad applicare le agevolazioni fiscali previste per gli aumenti contrattuali in essere e per il lavoro straordinario e festivo, introdotte nell'ultima finanziaria. La FAI CISL è a disposizione degli iscritti e di tutti i lavoratori agricoli per il controllo delle buste paga nella difesa del salario e dei diritti contrattuali spettanti. Controlla l'elenco dei recapiti di zona e quelli telefonici degli operatori!

Paolo Righini

Con la mensilità del mese di giugno erogata nella prima decade di luglio viene erogato ai lavoratori agricoli a tempo indeterminato della provincia di Pavia il premio di **150 euro** previsto dal contratto provinciale, in base agli obiettivi raggiunti nell'anno 2025. Alcune aziende lo hanno anticipato con la mensilità di maggio 2026, ma invitiamo comunque tutti i nostri iscritti a verificare che tale somma sia stata effettivamente inserita nelle buste paga, oppure che venga riconosciuta sotto forma di welfare (per esempio con dei buoni benzina o dei buoni spesa). Il Premio Provinciale è riconosciuto anche ai lavoratori a tempo determinato che, presso la stessa azienda, hanno raggiunto un minimo di **150 giornate** di lavoro; in questo caso tale somma è erogata **alla fine del contratto d'assunzione 2025** essendo come detto prima il premio legato ai parametri che ci siamo dati per quell'anno. Chiediamo come sempre ai nostri associati di diffondere la notizia ai colleghi di

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI LODI - PERIODO DI VALIDITA' 01/6/2026

LIVELLI E PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORDINARIA						
	SAL. CONTR. AL 31/05/2026	AUM. CCNL 01/06/2026	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/06/2026	ORDINARIA	STRAORDINARIA 30%	FESTIVA 40%	NOTTURNA 48%	CONF. CON RIP. FEST. COMP. 10%	FESTA NOTT. 55%	STR. FESOT 50%
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	0,00	1.995,51	11,80773	15,35005	16,53082	17,47544	12,98850	18,30198	17,71159
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	0,00	1.892,78	11,19987	14,55983	15,67982	16,57581	12,31986	17,35980	16,7998
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	0,00	1.818,46	10,76015	13,98819	15,06421	15,92502	11,83616	16,67823	16,14022
LIVELLO C2 (119)	1.701,97	57,87	0,00	1.759,84	10,41324	13,53721	14,57853	15,41159	11,45456	16,14052	15,61985
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	0,00	1.700,63	10,06290	13,08177	14,08806	14,89309	11,06919	15,59750	15,09435
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	0,00	1.538,89	9,10587	11,83763	12,74822	13,47669	10,01646	14,11410	13,65880
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	12,78	2.008,29	11,88335	15,44836	16,63669	17,58736	13,07169	18,41919	17,82503
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	12,50	1.905,28	11,27384	14,65599	15,78337	16,68528	12,40122	17,47445	16,91075
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	11,93	1.830,39	10,83074	14,07996	15,16303	16,02949	11,91381	16,78764	16,24611
LIVELLO C2 (119)	1.701,97	57,87	11,93	1.771,77	10,48383	13,62898	14,67736	15,51607	11,53221	16,24993	15,72574
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	11,36	1.711,99	10,13012	13,16915	14,18217	14,99258	11,14313	15,70168	15,19518
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	9,89	1.548,78	9,16439	11,91371	12,83015	13,56330	10,08083	14,20480	13,74658
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	25,56	2.021,07	11,95897	15,54666	16,74256	17,69928	13,15487	18,53641	17,93846
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	25,00	1.917,78	11,34780	14,75214	15,88692	16,79475	12,48258	17,58909	17,02170
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	23,86	1.842,32	10,90133	14,17173	15,26186	16,13397	11,99146	16,89706	16,35200
LIVELLO C2 (119)	1.701,97	57,87	23,86	1.783,70	10,55442	13,72075	14,77619	15,62054	11,60986	16,35935	15,83163
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	22,72	1.723,35	10,19734	13,25654	14,27627	15,09206	11,21707	15,80587	15,29601
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	19,78	1.558,67	9,22291	11,98978	12,91207	13,64991	10,14520	14,29551	13,83437
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	38,34	2.033,85	12,03459	15,64497	16,84843	17,81120	13,23805	18,65362	18,05189
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	37,50	1.930,28	11,42177	14,84830	15,99047	16,94021	12,56394	17,70374	17,13265
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	35,79	1.854,25	10,97192	14,26350	15,36069	16,23844	12,06911	17,00648	16,45788
LIVELLO C2 (119)	1.701,97	57,87	35,79	1.795,63	10,62501	13,81252	14,87502	15,72502	11,68751	16,46877	15,93752
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	34,08	1.734,71	10,26456	13,34392	14,37038	15,19154	11,29101	15,91006	15,39684
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	29,67	1.568,56	9,28143	12,06586	12,99400	13,73652	10,20957	14,38622	13,92215
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	51,12	2.046,63	12,11021	15,74328	16,95430	17,92312	13,32124	18,77083	18,16532
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	50,00	1.942,78	11,49573	14,94445	16,09402	17,01368	12,64530	17,81838	17,24359
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	47,72	1.866,18	11,04251	13,53527	15,45952	16,34292	12,14676	17,11590	16,56377
LIVELLO C2 (119)	1.701,97	57,87	47,72	1.807,56	10,69560	13,90428	14,97384	15,82949	11,76516	16,57819	16,04341
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	45,44	1.746,07	10,33178	13,43131	14,46449	15,29103	11,36495	16,01425	15,49766
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	39,56	1.578,45	9,33995	12,14194	13,07593	13,82313	10,27395	14,47693	14,00993
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	63,90	2.059,41	12,18584	15,84159	17,06017	18,03504	13,40442	18,88805	18,28775
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	62,50	1.955,28	11,56969	15,04060	16,19757	17,12315	12,72666	17,93303	17,35454
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	59,65	1.878,11	11,11311	14,47404	15,55835	16,44740	12,22442	17,22531	16,69666
LIVELLO C2 (119)	1.701,97	57,87	59,65	1.819,49	10,76620	13,99605	15,07267	15,93937	11,84281	16,68760	16,14929
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	56,80	1.757,43	10,39899	13,51869	14,55859	15,39051	11,43889	16,11844	15,59849
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	49,45	1.588,34	9,39847	12,21801	13,15786	13,90974	10,33832	14,56763	14,09771
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO (O.T.D.) AVVENTIZI											
LIVELLO A (135)	1,019	0,295	11,808	3,594	15,402	18,94432	20,12509	21,06971	16,58278	21,89625	21,30587
LIVELLO B (128)	0,967	0,280	11,200	3,409	14,609	17,96907	19,08906	19,98505	15,72910	20,76904	20,20905
LIVELLO C (123)	0,929	0,269	10,760	3,275	14,036	17,26358	18,33959	19,20041	15,11155	19,95362	19,41561
LIVELLO C2 (119)	0,899	0,260	10,413	3,170	13,583	16,70700	17,74832	18,58138	14,62435	19,31031	18,78964
LIVELLO D (115)	0,868	0,252	10,063	3,063	13,126	16,14492	17,15121	17,95624	14,13234	18,66064	18,15750
LIVELLO E (104)	0,786	0,228	9,106	2,772	11,878	14,60946	15,52004	16,24851	12,78828	16,88592	16,43063

Categorie	Acconto di Agosto 2026
1a categoria di concetto	€ 946,00
2a categoria di concetto	€ 938,00
3a categoria di concetto	€ 867,50
4a categoria d'ordine	€ 737,50
5a categoria d'ordine	€ 703,50
6a categoria d'ordine	€ 672,00

LIVELLI E PARAMETRI	RETRIBUZIONE MENSILE				RETRIBUZIONE ORDINARIA						
	SAL. CONTR. AL 31/05/2026	AUM. CCNL 01/06/2026	SCATTI DI ANZIANITA'	TOTALE MENSILE DAL 01/06/2026	ORDINARIA	STRAORDINARIA 30%	FESTIVA 40%	NOTTURNA 48%	FEST. CON RIP. COMPENS. 10%	FESTA NOTT. 55%	STR. FEST 50%
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	0,00	1.995,51	11,80773	15,35005	16,53082	17,47554	12,98850	18,30198	17,71159
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	0,00	1.892,78	11,19987	14,55983	15,67982	16,57581	12,31986	17,35980	16,79981
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	0,00	1.818,46	10,76015	13,98819	15,06421	15,92502	11,83616	16,67823	16,14022
LIVELLO C (119)	1.701,97	57,87	0,00	1.759,84	10,41324	13,53721	14,57853	15,41159	11,45456	16,14052	15,61985
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	0,00	1.700,63	10,06290	13,08177	14,08806	14,89309	11,06919	15,59750	15,09435
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	0,00	1.538,89	9,10587	11,83763	12,74822	13,47669	10,01646	14,11410	13,65880
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	12,78	2.008,29	11,88335	15,44836	16,63669	17,58736	13,07169	18,41919	17,82503
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	12,50	1.905,28	11,27384	14,65599	15,78337	16,68528	12,40122	17,47445	16,91075
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	11,93	1.830,39	10,83074	14,07996	15,16303	16,02949	11,91381	16,78764	16,24611
LIVELLO C (119)	1.701,97	57,87	11,93	1.771,77	10,48383	13,62898	14,67736	15,51607	11,53221	16,24993	15,72574
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	11,36	1.711,99	10,13012	13,16915	14,18217	14,99258	11,14313	15,70168	15,19518
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	9,89	1.548,78	9,16439	11,91371	12,83015	13,56330	10,08083	14,20480	13,74658
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	25,56	2.021,07	11,95897	15,54666	16,74256	17,69928	13,15487	18,53641	17,93846
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	25,00	1.917,78	11,34780	14,75214	15,88692	16,79475	12,48258	17,58909	17,02170
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	23,86	1.842,32	10,90133	14,17173	15,26186	16,13397	11,99146	16,89706	16,35200
LIVELLO C (119)	1.701,97	57,87	23,86	1.783,70	10,55442	13,72075	14,77619	15,62054	11,60986	16,35935	16,83163
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	22,72	1.723,35	10,19734	13,25654	14,27627	15,09206	11,21707	15,80587	15,29601
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	19,78	1.558,67	9,22291	11,98978	12,91207	13,64991	10,14520	14,29551	13,83437
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	38,34	2.033,85	12,03459	15,64497	16,84843	17,81120	13,23805	18,65362	18,05189
LIVELLO B (128)	1.830,54	62,24	37,50	1.930,28	11,42177	14,84830	15,96402	16,90421	12,56394	17,70374	17,13265
LIVELLO C (123)	1.758,67	59,79	35,79	1.854,25	10,97192	14,26350	15,36069	16,23844	12,06911	17,00648	16,45788
LIVELLO C (119)	1.701,97	57,87	35,79	1.795,63	10,62501	13,81252	14,87502	15,72502	11,68751	16,46877	15,93752
LIVELLO D (115)	1.644,71	55,92	34,08	1.734,71	10,26456	13,34392	14,37038	15,19154	11,29101	15,91006	15,39684
LIVELLO E (104)	1.488,29	50,60	29,67	1.568,56	9,28143	12,06586	12,99400	13,73652	10,20957	14,38622	13,92215
CON ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.929,89	65,62	51,12	2.046,63	12,11021	15,74328					

I lavoratori agricoli che nel 2025 hanno avuto integrazioni salariali da enti bilaterali agricoli di Pavia e Lodi hanno ricevuto la CU 2026. Scatta quindi l'obbligo fiscale di presentare la dichiarazione dei redditi. Chi non avesse ricevuto tale certificazione è invitato a contattarci per richiederne copia.

In relazione alla campagna fiscale 2026, per la compilazione del **730** nelle province di Pavia e Lodi, ribadiamo, che gli **iscritti FAI-CISL**, a seguito del rinnovo della convenzione con Sicil, usufruiranno del servizio gratuito nelle sedi CAAF CISL indipendentemente dal reddito dell'iscritto.

Ricordiamo che la compilazione del modello **730/2026 è stata posticipata fino al 30/9/2026**. Le sedi CAAF CISL potranno ricevere il pubblico mediante appuntamento ai numeri **0371/436063** o mail **caafloidi@gmail.com** per LODI o **0382/ 538180** o mail **prenotazionecafvp@gmail.com** per Pavia al sito **www.cafcis.it.**, al numero verde **800.800.730** o numero whatsapp **06/87165505**.